

Berater-/Trainerprofil



Ute Külper

Führungskräfteentwicklung & Changemanagement

mail@utekuelper.de

Fon +49 40 881 25 38

Mobil +49 162 63 29 377

www.utekuelper.de

Schwerpunkte

- Beraten und begleiten Führungskräfte und Führungskreise (Strategieentwicklung, Changemanagement, Mitarbeiterführung)
- Teamentwicklung, Mediation, Konfliktberatung
- Trainings für Führungskräfte (z.B. Führungskraft – die ersten 100 Tage, Schwierige Gespräche führen, Konflikte und Teamdynamik, Führen von verteilten Teams, Mitarbeitende beurteilen, Delegation & Zielerreichung, Führen in Veränderungsprozessen)

Arbeitsweise / Methoden

Ausgangspunkt meiner Beratung ist immer die von Ihnen gewünschte Veränderung und der von Ihnen gewünschte Erfolg. Ich nutze systemische Methoden, kollegiale Beratungsformen und szenische Inszenierungen. Entwicklung darf leicht gehen und Spaß machen, ohne dass dabei die schweren Themen ausgeklammert werden. Lösungen und Kreativität können sich entfalten in einem Feld von Akzeptanz und erweiterten Perspektiven.

Ausbildung / Qualifikation

- Diplom-Informatikerin mit Ergänzungsfach Erwachsenenbildung (Universität Hamburg)
- Ausbilderin IT
- Datenverarbeitungskauffrau und Organisationsprogrammiererin
- Ausbildung in Organisations- und Systemaufstellungen (Integralis Akademie)
- Beraterausbildung (Integralis Akademie, isb Wiesloch)
- Coachingausbildung (Masterclass Prof. Dr. Claus Nowak)

Beruflicher Werdegang / Referenzen

- Personalentwicklerin (7 Jahre, DAK-Gesundheit: Trainings durchführen, Qualifizierungsmaßnahmen planen und evaluieren, Beratung von Führungskräften, Teamleitung Kommunikations- und Changemanagement in einem IT-Transformationsprogramm)
- Ausbilderin IT (7 Jahre, DAK-Gesundheit)
- Trainerin für IT-Themen (6 Jahre, freiberuflich)
- Anwendungsentwicklung, Einführung Standardsoftware (17 Jahre, u.a. Philips GmbH, AOK Hamburg, Deutsche Immobilien Fonds AG)

Sprachen

Deutsch, Englisch